



# Кодекс этических норм



Version 2023

## Оглавление

<b>1. ВВЕДЕНИЕ</b> .....	4
<b>2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b> .....	4
<b>3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ</b> .....	5
<b>4. НЕЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ</b> .....	5
<b>5. ЦЕЛИ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ</b> .....	5
<b>6. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ</b> .....	5
<b>7. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ</b> .....	7
<b>8. КРИТЕРИИ ПОВЕДЕНИЯ</b> .....	7
8.1.    Прозрачность по отношению к рынку .....	7
<b>РАЗДЕЛ II – Критерии поведения в отношении сотрудников</b> .....	8
8.2.    Выбор сотрудников .....	8
8.3.    Развитие и защита сотрудников .....	8
8.4.    Здоровье и безопасность .....	9
8.5.    Неприкосновенность и защита личности .....	10
8.6.    Защита отдельной личности .....	10
8.7.    Управление информацией .....	10
8.8.    Конфиденциальность и защита личной информации.....	11
8.9.    Запись и распространение информации .....	11
8.10.   Конфликт интересов .....	11
8.11.   Интересы директоров .....	12
8.12.   Защита активов компании и соблюдение политики в сфере информационных технологий .....	12
<b>РАЗДЕЛ III – Критерии ведения бизнеса</b> .....	13
8.13.   Общие правила.....	13
8.14.   Антикоррупционная программа .....	14
8.15.   Подарки и благотворительность .....	15
8.16.   Отношения с клиентами и качество продукции .....	15
8.17.   Отношения с поставщиками .....	16
8.18.   Отношения с учреждениями .....	16
8.19.   Окружающая среда .....	16
8.20.   Экономические отношения с политическими партиями, профсоюзами и ассоциациями.....	17

8.21.	Отношения с антимонопольными регулирующими органами.....	17
8.22.	Субсидии и финансирование.....	17
8.23.	Средства массовой информации.....	17
8.24.	Отмывание денег и терроризм.....	18
8.25.	Экспорт продукции.....	18
8.26.	Интеллектуальная собственность.....	18
8.27.	Честная конкуренция.....	19
8.28.	Организованная преступность.....	19
9.	СПОСОБЫ РЕАЛИЗАЦИИ.....	19
9.1.	Коммуникация и обучение.....	19
9.2.	Противоречия Кодексу этических норм.....	19
9.3.	Управление отчётами о нарушениях.....	19
10.	САНКЦИИ.....	20

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Миссия Interpump Group (далее также «Группа» или «Interpump») заключается в стремлении к совершенству в управлении за счет инноваций и качества. Инновации являются постоянной целью и результатом постоянных исследований материалов, технологий, продуктов, проводимых с помощью самого современного оборудования. Качество распространяется на все виды деятельности Группы. Необходимым условием качества является тщательный, методичный и постоянный контроль и проверка каждого этапа производства, от приобретения сырья до конечного продукта. Качество, гарантируемое Interpump, является результатом общей и широко распространенной культуры внутри каждой компании. Продукты разработаны таким образом, чтобы быть эффективными, простыми и интеллектуальными в использовании, гарантированно соответствовать требованиям рынка и, по возможности, ограничивать потребление энергии, уважая пользователя и окружающую среду.

## 2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Interpump Group S.p.A. и ее дочерние компании руководствуются принципами беспристрастности, честности, справедливости, конфиденциальности, прозрачности, равноправия, сплоченности, сотрудничества, командной работы, профессиональной этики и уважения разнообразия.

Головная компания, Interpump Group S.p.A., внедряет систему корпоративного управления, соответствующую лучшим международным практикам корпоративного управления, и обеспечивает максимальную прозрачность с точки зрения устойчивости и корпоративной социальной ответственности посредством диалога с заинтересованными сторонами, т.е. теми категориями лиц, групп или учреждений, чей вклад является необходимым для достижения миссии Interpump и имеющими значительные интересы, связанные с деятельностью компании.

Interpump Group способствует устойчивому развитию и стремится создавать долгосрочную ценность на благо своих заинтересованных сторон и окружающего сообщества. Осуществляя свою хозяйственную деятельность, Interpump способствует уважению прав человека, труда, охраны окружающей среды, социальных, экономических и культурных прав, а также защите свободы личности во всех ее формах, отвергая любую дискриминацию, насилие, коррупцию, принудительный труд или эксплуатации детского труда.

Interpump Group придерживается Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий и Руководящих принципов Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека.

Interpump Group также стремится измерять и сообщать извне о своих показателях устойчивого развития, особенно в области ОСВО.

Кодекс этических норм (далее также именуемый «Кодекс») выражает обязательства и этическую ответственность при ведении бизнеса и деятельности компании, взятые на себя всеми сотрудниками Interpump Group без различий и исключений, будь то директора, работники или сотрудники в широком смысле, т.е. включая тех, кто может осуществлять, даже де-факто, управление и контроль над одной из компаний Группы или действовать от её имени и/или по её поручению.

В отношении консультантов, поставщиков и иных третьих лиц, в том числе заказчиков, имеющих отношения с компаниями Группы (далее также именуемые «Третьи лица»), подписание настоящего Кодекса или выписки из него, либо, в любом случае соблюдение положений и принципов, изложенных в настоящем документе, является непременным условием для заключения контрактов любого характера между Interpump и такими сторонами.

Подписанные таким образом положения или, во всяком случае, подтвержденные даже неопровержимыми фактами, составляют неотъемлемую часть самих договоров.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Принятие Кодекса этических норм является обязательным для Interpump Group S.p.A. и всех компаний Interpump Group и, следовательно, является обязательным для поведения всех сотрудников и, насколько это применимо, третьих лиц. Обязанностью каждой компании Группы является доведение Кодекса этических норм до сведения третьих лиц, даже если они состоят в прерванных или временных отношениях, и при осуществлении их деятельности требование от них соблюдать принципы и обязательства, установленные настоящим Кодексом. Кроме того, Interpump предпримет любую необходимую инициативу в случае невыполнения или частичного выполнения взятых на себя обязательств по соблюдению положений, содержащихся в Кодексе, и ссылки на них, принимая во внимание, что несоблюдение содержащихся в нем положений может прекратить базовые отношения с третьим лицом.

Кодекс этических норм действует как в Италии, так и за рубежом, принимая во внимание культурное, социальное, экономическое и нормативно-правовое разнообразие различных стран, в которых работает Группа.

### **4. НЕЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ**

При ведении бизнеса неэтичное поведение ставит под угрозу доверительные отношения между Interpump Group и ее заинтересованными сторонами.

Поведение любого, будь то частное лицо или организация, стремящегося присвоить выгоды от сотрудничества с другими, используя позицию силы, является неэтичным и поощряет враждебное отношение.

### **5. ЦЕЛИ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ**

Хорошая репутация является важным нематериальным активом.

Хорошая внешняя репутация способствует инвестициям акционеров, лояльности клиентов, привлечению лучших человеческих ресурсов, спокойствию поставщиков и доверию по отношению к кредиторам. Настоящий Кодекс этических норм устанавливает цели корпоративного управления в соответствии с критериями этики и профессиональной корректности, устойчивого развития и экономической эффективности во внутренних отношениях (высшее руководство, менеджмент, сотрудники) и внешних по отношению к компании (компания и рынок), чтобы способствовать однозначным линиям поведения, а также экономическим выгодам, вызванным укреплением положительной корпоративной репутации.

### **6. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

Кодекс представляет собой набор принципов, соблюдение которых имеет принципиальное значение для нормальной работы, надежности управления и имиджа Interpump Group. Эти принципы определяют деятельность, поведение и отношения как внутри компании, так и за её пределами.

## **Беспристрастность**

При принятии решений, влияющих на отношения с Заинтересованными сторонами (выбор клиентов для обслуживания, отношения с акционерами, управление персоналом или организация работы, выбор и управление поставщиками, отношения с окружающим сообществом и институтами, которые его представляют), компании Группы избегают любую дискриминацию по признаку возраста, пола, сексуальной ориентации, состояния здоровья, расы, национальности, политических взглядов и вероисповедания своих контрагентов.

## **Неподкупность**

В рамках своей профессиональной деятельности сотрудники компаний Interpump Group, а также третьи лица, имеющие отношения с компаниями Группы, обязаны тщательно соблюдать действующие законы и положения, применимые на местном уровне, а также настоящий Кодекс этических норм. Убежденность в действиях в интересах Interpump, никоим образом не может оправдывать, даже частично, принятие поведения, противоречащего принципам и содержанию Кодекса.

## **Справедливость**

При осуществлении любой деятельности сотрудники Группы обязаны вести себя в соответствии с принципами справедливости, прозрачности и профессионализма. Поэтому сотрудники должны избегать активных действий при наличии конфликтов, даже если они только потенциальные, между личными интересами, пусть даже косвенными, и интересами Interpump.

## **Конфиденциальность**

Interpump Group - в частности, в соответствии с положениями о защите конфиденциальных ноу-хау и конфиденциальной деловой информации от незаконного приобретения, использования и раскрытия - обеспечивает конфиденциальность информации, документов, исследований, инициатив, проектов и контрактов, находящихся в ее распоряжении, принятие соответствующих мер для защиты таких информационных активов и предотвращения доступа к ним неуполномоченного персонала. Аналогичным образом, компания не допускает поиск и получение конфиденциальных данных или информации в нарушение действующих правил.

## **Ценность человеческих ресурсов**

Сотрудники являются важным компонентом успеха Interpump Group. По этой причине Interpump защищает и продвигает ценность человеческих ресурсов, чтобы улучшать и приумножать ценность знаний и навыков, которыми обладает каждый сотрудник.

Группа Interpump преследует и продвигает во всех сферах деятельности соблюдение прав человека и, в частности, уважение к человеческой жизни, свободе и достоинству личности, справедливости, равноправию и солидарности. Аналогичное уважение требуется и от третьих лиц.

Interpump гарантирует физическую и моральную неприкосновенность своих сотрудников, обеспечивая, в частности, условия труда, уважающие человеческое достоинство, а также безопасную и здоровую рабочую среду. Точно так же третьи лица обязаны гарантировать физическую и моральную неприкосновенность своего персонала, как работающих, так и не являющихся сотрудниками, обеспечивая, в частности, условия труда, уважающие личное достоинство, а также безопасную и здоровую рабочую среду.

Interpump Group гарантирует свободу объединения работников и признает право на ведение коллективных переговоров.

Ни при каких обстоятельствах нельзя допускать просьбы или угрозы, направленные на побуждение сотрудников или третьих лиц к действиям, противоречащим закону и/или настоящему Кодексу этики.

## **Справедливость при осуществлении управления**

Во всех отношениях, подразумевающих установление иерархических отношений, особенно с сотрудниками, компании Группы обязуются обеспечивать беспристрастное и справедливое осуществление полномочий, избегая любых злоупотреблений. В частности, Interpump Group гарантирует, что полномочия не превращаются в осуществление власти, наносящее ущерб достоинству и независимости сотрудников, и что выбор организации работы защищает достоинство и ценность сотрудников.

## **Надёжность**

Каждый сотрудник выполняет свою работу и услуги тщательно, эффективно и добросовестно, используя имеющиеся в его распоряжении инструменты и время в меру своих возможностей и принимая на себя ответственность, связанную с возложенными на него обязанностями.

## **Коммуникация**

Каждая компания Interpump Group должна информировать своих Сотрудников и третьих лиц о положениях и применении настоящего Кодекса этических норм, рекомендуя его соблюдение. В частности, это предусматривает распространение настоящего Кодекса среди его получателей, толкование и разъяснение содержащихся в нем положений, проверку их эффективного соблюдения и их обновление с учетом требований, возникающих время от времени.

## **7. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

В отношении внутреннего контроля Interpump Group применяет специальные системы, направленные на (i) подтверждение соответствия различных процессов компании с точки зрения эффективности, результативности и рентабельности, (ii) гарантию надежности и правильности бухгалтерских записей и сохранность активов компании; (iii) обеспечение соответствия операционной деятельности внутренним и внешним нормативным актам; (iv) гарантию прослеживаемости процессов и подачи информации; (v) гарантию правильного распределения полномочий и соблюдение принципов разделения обязанностей. Система внутреннего контроля является специфической для Interpump Group S.p.A. и состоит из средств контроля, которые Компании осуществляют в отношении своих собственных процессов, основная ответственность за которые делегирована операционному управлению. Эти средства контроля считаются неотъемлемой частью каждого процесса компании.

## **8. КРИТЕРИИ ПОВЕДЕНИЯ**

### **8.1. Прозрачность по отношению к рынку**

Interpump Group выполняет свою миссию, обеспечивая полную прозрачность принимаемых решений. С этой целью головная компания, Interpump Group S.p.A., стремится гарантировать постоянные и открытые отношения с большинством акционеров и институциональных инвесторов, предлагая всю необходимую информацию, а также знания рынка о фактах управления и корпоративных событиях, которые могут существенно повлиять на стоимость выпущенных финансовых инструментов.

В частности, Interpump Group S.p.A. принимает систему правил, направленных на регулирование отношений с акционерами и инвесторами, в соответствии с лучшими

практиками корпоративного управления и в соответствии с положениями, применимыми к компаниям, зарегистрированным на бирже. В этом контексте отношения характеризуются максимальной прозрачностью и своевременной коммуникацией, чтобы акционеры и инвесторы могли сделать осознанный выбор.

## **РАЗДЕЛ II - Критерии поведения в отношении сотрудников**

### **8.2. Выбор сотрудников**

Оценка лиц, подлежащих приему на работу, всегда осуществляется на основе соответствия профилей кандидатов ожиданиям и потребностям компании, с соблюдением принципа равных возможностей трудоустройства и запрета дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, национальности и возраста в отношении всех заинтересованных лиц. Запрашиваемая информация строго связана с проверкой аспектов, предусмотренных профилем профессиональных и психических способностей, с уважением конфиденциальности и мнений кандидата.

Каждая компания Interpump Group обязуется не отдавать предпочтение кандидатам, указанным третьими лицами и, в частности, лицами, принадлежащими к государственным администрациям или клиентам компании.

Interpump Group запрещает все формы принудительного труда и эксплуатацию детского труда и не допускает нарушений прав человека в строгом соответствии не только с итальянским законодательством, но и с соответствующими международными конвенциями и другими законами, действующими и применимыми на местном уровне.

Аналогичным образом, Группа не приемлет любую форму нелегальной работы и, в частности, не нанимает, прямо или косвенно, граждан третьих стран, чье разрешение на работу является незаконным. Соблюдение этого принципа также требуется от третьих лиц. В более общем плане любое действие, направленное на незаконный въезд на территорию государства или в другое государство, гражданином которого данное лицо не является или в котором оно не имеет постоянного места жительства, а также любое действие, направленное на содействие его незаконному пребыванию, запрещено.

### **8.3. Развитие и защита сотрудников**

Руководители и лица, ответственные за функции Interpump Group, должны обеспечивать уважение равных возможностей также в управлении трудовыми отношениями, для сохранения рабочих мест без дискриминации и для быстрого выявления и решения любых проблем в этом отношении.

Каждый руководитель обязан максимально использовать рабочее время своих сотрудников, требуя выполнения ими своих обязанностей и планов организации работы, без ущерба для соблюдения действующих правил, касающихся рабочего времени, периодов отдыха, праздничных дней.

Это представляет собой злоупотребление служебным положением, требуя в качестве должного действия от вышестоящего по иерархии лица услуг, личных одолжений или любого поведения, представляющего собой нарушение настоящего Кодекса.

Interpump Group поощряет вовлечение своих сотрудников в выполнение их работы, а также предусматривает моменты участия в обсуждениях и решениях, связанных с реализацией целей компании. Выслушивание различных точек зрения в соответствии с требованиями компании



позволяет руководителю формулировать окончательные решения. Однако сотрудники всегда должны принимать участие в реализации принятых решений.

Interpump Group считает знания и навыки своих сотрудников важнейшими элементами в стремлении к совершенству и устойчивому росту. Группа продвигает инициативы по обучению, предлагая инструменты и моменты взаимодействия, координации и доступа к ноу-хау на всех организационных уровнях.

#### 8.4. Здоровье и безопасность

Каждая компания Interpump Group стремится распространять и укреплять культуру безопасности, осознавать риски, связанные с соблюдением применимых на местном уровне нормативных требований, поощряя ответственное поведение всех сотрудников. Это также работает для сохранения, особенно посредством превентивных действий, здоровья и безопасности работников, а также интересов других заинтересованных сторон.

Целью каждой компании, входящей в Группу, является защита её человеческих, имущественных и финансовых ресурсов, постоянный поиск необходимого взаимодействия не только внутри компании, но и с третьими лицами, такими как поставщики, компании и вовлеченные клиенты. С этой целью Interpump Group осуществляет мероприятия технического и организационного характера посредством:

- постоянного анализа рисков и критичности процессов с учетом ресурсов, подлежащих защите
- постоянного совершенствования профилактических мероприятий
- своевременной подготовки/обновления необходимых мер и средств;
- внедрения лучших технологий;
- контроля и обновления методов работы;
- планирования и реализации путей и моментов обучения и коммуникации.

Interpump Group в соответствии с положениями применимых правил техники безопасности для вышеуказанных целей основывает свое поведение на следующих принципах:

- оценка и устранение рисков, а там, где это невозможно, их сведение к минимуму и, по возможности, у источника;
- замена того, что опасно, тем, что не опасно или менее опасно;
- соблюдение принципов эргономики при проектировании рабочих мест и при выборе рабочего оборудования и методов труда и производства, в частности, для снижения монотонной и повторяющейся работы и уменьшения воздействия такой работы на здоровье
- учет степени технического развития;
- планирование профилактики, направленное на целостную интегрирующую методику, организацию труда, условия труда, социальные отношения и влияние факторов производственной среды;
- приоритет коллективных мер защиты перед индивидуальными мерами защиты;
- соответствие инструкций, данных работникам.

Interpump Group руководствуется этими принципами при принятии необходимых мер для защиты безопасности и здоровья работников, включая оценку рисков, информационные и обучающие мероприятия, и, в более общем плане, при создании организации и средств, соответствующих поставленной цели.

В каждой компании Interpump Group как в высшем руководстве, так и на уровне работников должны соблюдать эти принципы, в частности, когда необходимо принимать решения или делать выбор, а затем, когда такой выбор должен быть реализован.

Третьи лица также должны гарантировать соблюдение положений настоящего пункта.

### **8.5. Неприкосновенность и защита личности**

Interpump Group стремится защищать моральную неприкосновенность своих сотрудников, гарантируя право на условия труда, уважающие личное достоинство. По этой причине компания защищает работников от актов психологического насилия и выступает против любого отношения или поведения, которые являются дискриминационными или вредными для человека, его убеждений и предпочтений (например, в случае оскорблений, угроз, изоляции или чрезмерной навязчивости, профессиональных ограничений).

В любых ситуациях компании Interpump Group запрещают своим сотрудникам совершать действия, которые могут представлять собой сексуальные домогательства, а также поведение или высказывания, которые могут оскорбить чувства человека.

Сотрудники, считающие, что они подверглись притеснению или дискриминации по причинам, связанным с возрастом, полом, сексуальной ориентацией, расой, состоянием здоровья, национальностью, политическими взглядами и/или религиозными убеждениями, могут сообщить об инциденте по каналам, предусмотренным Процедурой управления информационными сообщениями, лицам, отвечающим за управление данными жалобами (более подробную информацию см. в параграфе 9.3). Любые различия в обращении не являются и не могут рассматриваться как дискриминация, если они оправданы на основе объективных критериев.

### **8.6. Защита отдельной личности**

Interpump Group осуждает любую деятельность, которая может быть связана с эксплуатацией или подчинением человека, а также признает первостепенное значение защиты несовершеннолетних и пресечения любых форм эксплуатации детского труда.

Поэтому Группа обязуется не осуществлять какую-либо форму эксплуатации или доведения до состояния подчинения какого-либо лица, включая несовершеннолетних. Аналогичные обязательства требуются от третьих лиц, работающих с компаниями Interpump Group или от их имени.

### **8.7. Управление информацией**

Материнская компания, Interpump Group S.p.A., является компанией, деятельность которой регулируется итальянским законодательством, котирующейся в сегменте FTSE MIB - Euronext Star Milan итальянской фондовой биржи, и, следовательно, управление Инсайдерской информацией, т.е. информацией точного характера, неразглашаемой, прямо или косвенно касающейся Interpump Group S.p.A., которая, в случае ее обнародования, может оказать существенное влияние на цену акций, котирующихся на рынке, имеет особое значение. Все сотрудники Interpump Group S.p.A. обязаны, в рамках возложенных на них обязанностей, правильно управлять внутренней информацией, а также знать и уважать процедуры и положения компании, касающиеся инсайдерской торговли и злоупотреблений на рынке. С этой целью категорически запрещается вести себя таким образом, чтобы это могло способствовать или облегчить поведение в сфере инсайдерской торговли или случаям инсайдерской торговли и, в любом случае, покупке или продаже акций Interpump Group S.p.A., если вы владеете привилегированной или конфиденциальной информацией.

## 8.8. Конфиденциальность и защита личной информации

Информация, данные, знания, приобретаемые, обрабатываемые и управляемые сотрудниками при выполнении их работы, должны оставаться строго конфиденциальными и надлежащим образом защищаться. Они не могут быть использованы, переданы или в любом случае раскрыты как внутри, так и за пределами компании, которой они принадлежат и/или к которой они относятся, за исключением случаев соблюдения применимых правил и процедур компании.

Сотрудники компаний Interpump Group должны сохранять конфиденциальность любой информации, которой они владеют в силу своих обязанностей, уделяя при этом максимальное внимание и избегая своим поведением раскрытия коллегам или третьим лицам любой информации, принадлежащей собственной компании, которая еще не является публичной. Сотрудники, сталкиваясь с запросами о конфиденциальных данных и информации компании, поступающими от внешних сторон, таких как друзья, частные лица, журналисты, финансовые аналитики и инвесторы, должны воздерживаться от предоставления, прямо или косвенно, таких данных и информации, оставляя за собой право направить запрос компетентному подразделению компании.

Interpump Group принимает соответствующие меры для защиты персональных данных и гарантирует их обработку в соответствии с действующим законодательством.

Аналогичным образом, третьи лица обязаны обеспечивать полную конфиденциальность информации, относящейся к Interpump, которая попадает в их распоряжение в силу их обязанностей, и принимать все необходимые меры для обеспечения максимальной безопасности информации и систем, в которых она хранится. Третьи лица, ответственные за обработку персональных данных, обязаны обеспечить, чтобы последняя осуществлялась в соответствии с действующим законодательством.

## 8.9. Запись и распространение информации

Все работники при выполнении своей работы и в рамках своих компетенций и обязанностей должны записывать и обрабатывать данные и информацию с точностью, аккуратностью и полнотой в соответствии с правилами, применимыми время от времени.

Бухгалтерские и финансовые отчеты и доказательства должны основываться на этих ценностях, точно отражая то, что описано в сопроводительной документации.

Бухгалтерские записи и финансовая информация не могут быть переданы или раскрыты третьим лицам без разрешения компетентного корпоративного органа. С этой целью Interpump Group внедряет и поддерживает в актуальном состоянии - через свои внутренние структуры, управляющие информационными системами - функции операционных систем и корпоративных приложений, направленные на предотвращение несанкционированного раскрытия и/или манипулирования корпоративными данными.

## 8.10. Конфликт интересов

Все сотрудники компаний Группы обязаны избегать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов, и воздерживаться от использования в личных интересах деловых возможностей, о которых они могут узнать в ходе выполнения своих обязанностей. В качестве примера и без ограничений, следующие ситуации могут привести к возникновению конфликта интересов

- занятие высшей руководящей должности (управляющий директор, директор, начальник отдела) и наличие экономических интересов с поставщиками, клиентами или

конкурентами (владение акциями, профессиональные назначения и т.п.), в том числе через членов семьи до четвертой степени родства;

- поддержание отношений с поставщиками и выполнение работы с поставщиками, в том числе членом семьи до четвертой степени родства;
- получение денег или содействия от лиц или компаний, которые вступают или намереваются вступить в деловые отношения с Interpump;
- предоставление работником третьим лицам конфиденциальной информации, полученной им при исполнении служебных обязанностей, или использование ее в личных целях.

В случае даже видимости конфликта интересов и в любом другом случае, когда есть серьезные причины целесообразности, сотрудник, не являющийся директором (см. следующий абзац), обязан сообщить об этом своему руководителю. Сотрудник также обязан предоставлять надлежащую информацию о деятельности, осуществляемой в нерабочее время, в случае, если она может возникнуть или противоречить интересам компании.

### **8.11. Интересы директоров**

Директора компаний Группы, если они имеют заинтересованность от своего имени или от имени третьих лиц в определенной сделке, должны информировать других директоров и контрольный орган, если он назначен, с указанием её характера, условий, происхождения и объема. Если он является управляющим директором, он также должен воздержаться от совершения сделки. Если он является единственным директором, он должен уведомить об этом первое подходящее собрание акционеров. В вышеперечисленных случаях причина совершения сделки и ее выгода для компании в любом случае должны быть надлежащим образом обоснованы.

### **8.12. Защита активов компании и соблюдение политики в сфере информационных технологий**

Каждый сотрудник должен действовать с осмотрительностью чтобы защитить активы корпорации посредством ответственного поведения и в соответствии с операционными процедурами, разработанными для регулирования их использования. В частности, каждый сотрудник должен

- добросовестно использовать вверенные ему/ей активы
- избегать ненадлежащего использования корпоративных активов, которое может нанести ущерб или снизить эффективность, или в любом случае противоречит интересам его/ее компании.

Каждый сотрудник несет ответственность за защиту вверенных ему ресурсов и обязан незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя о любых угрозах или событиях, наносящих ущерб. Защита и сохранность корпоративных активов является фундаментальной ценностью для защиты интересов их собственной компании, и сотрудники несут ответственность (при осуществлении своей корпоративной деятельности) не только за защиту таких активов, но и за предотвращение их мошеннического или ненадлежащего использования. Использование корпоративных активов сотрудниками должно быть исключительно целевым и функциональным для осуществления корпоративной деятельности или для целей, разрешенных соответствующими корпоративными функциями.

Компании Interpump Group оставляют за собой право предотвращать неправомерное использование своих активов посредством использования систем бухгалтерского учета, отчетности финансового контроля, анализа и предотвращения рисков в соответствии с положениями действующего законодательства (закон о конфиденциальности, трудовой устав и т. д.).

Что касается компьютерных приложений, то каждый сотрудник обязан

- неукоснительно соблюдать положения корпоративной политики безопасности чтобы не нарушать функционирование и защиту информационных систем.
- не отправлять угрожающие и оскорбительные сообщения по электронной почте
- не использовать низкоуровневый язык
- не делать неуместных комментариев, которые могут оскорбить человека и/или нанести ущерб корпоративному имиджу и/или имиджу их собственной компании;
- не просматривать интернет-сайты с непристойным и/или оскорбительным контентом.

Каждому сотруднику также запрещается разглашать пароли или коды доступа, находящиеся в его/ее распоряжении, по какой бы то ни было причине. Каждый сотрудник также обязан не осуществлять несанкционированный доступ к компьютерным системам других людей и не вести себя каким-либо образом, направленным на уничтожение или повреждение компьютерных систем или информации. Каждый сотрудник, как правило, в любом случае обязан соблюдать принципы справедливости, добросовестности, уместности и конфиденциальности при использовании настольных приложений в соответствии с политикой, принятой по данному вопросу компанией. В любом случае следует избегать любого поведения, которое может каким-либо образом, даже потенциально, включать нарушения положений применимого законодательства и текущей политики их собственной компании.

## РАЗДЕЛ III - Критерии ведения бизнеса

### 8.13. Общие правила

Деловые отношения с третьими лицами поддерживаются только лицами, уполномоченными на это в соответствии с организационной структурой их собственной компании, служебными заказами, полномочиями или доверенностями.

Сотрудники, вступающие в деловые отношения с третьими лицами, обязаны вести себя этично и в соответствии с применимым законодательством, отличаясь максимальной справедливостью, прозрачностью и порядочностью.

В коммерческих или рекламных отношениях, незаконных практиках, практиках сговоров или потенциально незаконных практиках и поведении, незаконных платежах, подстрекательстве к коррупции, взяточничеству, покровительству, вымогательстве, прямо или через третьих лиц личных и карьерных преимуществ для себя или других, вопреки законам, нормативным актам и/или положениям настоящего Кодекса этических норм, запрещены. Этот запрет включает прямое или косвенное предложение бесплатного доступа к сервисам, направленное на то, чтобы повлиять на решения или сделки.

Получение информации, касающейся третьих лиц, будь то из государственных или частных источников или через специализированные органы и/или организации, должно осуществляться законными средствами в соответствии с действующим законодательством. Если сотрудники окажутся в ситуации получения конфиденциальной информации, они обязуются обращаться с ней с максимальной осмотрительностью и конфиденциальностью, чтобы предотвратить

обвинение их компании в незаконном присвоении и неправомерном использовании такой информации.

#### 8.14. Антикоррупционная программа

Interpump Group жестко осуждает любую форму государственной и/или частной коррупции, предпринимая все необходимые действия для предотвращения совершения коррупционных правонарушений во всех ее формах и проявлениях.

Любое поведение любого лица, заключающееся в обещании или предложении, прямо или косвенно, денег или других выгод частным лицам, государственным должностным лицам и / или лицам, ответственным за государственную службу, будь то местную или иностранную, от которых Interpump может получить неправомерные или незаконные интересы или преимущества, запрещено. Вышеупомянутое поведение не допускается как в случае, если оно осуществляется непосредственно каждой компанией Группы через ее Сотрудников, так и в случае, если оно осуществляется через третьи лица, действующие от имени Interpump. Третьи стороны обязаны привести свое поведение в соответствие с принципами борьбы с коррупцией как в отношениях с государственными организациями, так и в отношениях с частными организациями, в соответствии с применимыми нормами.

Лица, назначенные Interpump для выполнения любого запроса или, в любом случае, для поддержания отношений с государственной администрацией, будь то местной или иностранной, ни по какой причине не должны пытаться неправомерно влиять на ее решения. Также запрещено любое поведение, направленное на незаконное влияние на исход уголовного, гражданского и административного судопроизводства.

Следуя своей политике борьбы с любыми формами коррупции, Interpump Group, среди прочего, принимает следующие меры: (i) распространение внутри компании культуры противодействия любой форме коррупции; (ii) оценка контрагентов по контракту; (iii) принятие программ коммуникации и обучения; (iv) постоянный мониторинг любых потребностей в обновлении процедурных систем.

С этой целью Interpump Group приняла организационную модель, способную:

- управлять и контролировать деятельность, связанную с подарками, пожертвованиями, представительскими расходами
- управлять и контролировать процесс отбора, найма и оценки персонала
- осуществлять надзор за процессами, направленными на составление обязательной финансовой отчетности и консолидированной финансовой отчетности, гарантируя их правильность и прозрачность;
- обеспечивать мониторинг и прослеживаемость финансовых потоков;
- гарантировать правильное распределение полномочий и соблюдение принципов разделения обязанностей при управлении каждым корпоративным процессом;
- налагать дисциплинарные взыскания в случае несоблюдения установленного поведения;
- обеспечивать надлежащую обработку отчетов;
- обеспечивать соблюдение применимых на местном уровне нормативных актов и правил, установленных на уровне Группы, если они являются более строгими;
- гарантировать прослеживаемость процессов и архивирование документации.

### 8.15. Подарки и благотворительность

Не допускается никакая форма вознаграждения, которая может быть истолкована только как превышение обычной коммерческой практики или вежливости или, в любом случае, направленная на получение благоприятного отношения при осуществлении любой деятельности, связанной с Interpump. В частности, запрещена любая форма вознаграждения государственных должностных лиц, будь то итальянских или иностранных, или их родственников, которая может повлиять на их независимость суждений или может побудить первых обеспечить какую-либо выгоду для их собственной компании. Кроме того, не разрешается предлагать, обещать или предоставлять частным третьим лицам, прямо или косвенно, неправомерные деньги или другие выгоды, чтобы побудить их действовать или бездействовать в нарушение обязанностей, присущих их должности, или в нарушение их обязательств по лояльности. Аналогичным образом, не разрешается запрашивать или получать от частных третьих лиц, прямо или косвенно, неправомерные деньги или другие выгоды, чтобы побудить их действовать или бездействовать в нарушение обязательств, присущих их должности, или в нарушение их обязательств по лояльности.

Это положение касается как обещанных, предложенных или запрошенных подарков, так и полученных или переданных, при этом под подарком понимается любая ненадлежащая польза или выгода.

Во всех случаях Interpump Group должна воздерживаться от действий, не разрешенных законом, коммерческими обычаями или кодексами этических норм, если они известны компаниям или организациям, с которыми она поддерживает отношения. В порядке исключения могут приниматься только подарки или презенты чисто символического или персонализированного характера и в любом случае на сумму, не превышающую 100,00 евро. Аналогичным образом, единственными подарками, разрешенными в пользу третьих лиц, являются те, которые характеризуются незначительной стоимостью и в любом случае на сумму, не превышающую 100,00 евро, или направлены на продвижение имиджа их компании или Interpump Group. В любом случае категорически запрещается принимать или делать (даже используя личные средства) подарки наличными.

В любом случае, все предложенные или полученные подарки, за исключением подарков небольшой стоимости и, следовательно, на сумму, не превышающую 100,00 евро, должны быть соответствующим образом задокументированы, чтобы руководитель службы внутреннего аудита Interpump Group S.p.A. или надзорный орган итальянских компаний Группы, принявших Модель организации и управления в соответствии с Законодательным декретом 231/20001, могли проводить соответствующие проверки. Предложение денег сотрудникам Interpump Group третьими лицами с целью склонить их к действию или бездействию в нарушение их обязательств является правонарушением, наказуемым по закону.

Сотрудники Interpump Group, которые получают деньги, подарки или другие выгоды, выходящие за рамки допустимых гипотез, должны уведомить руководителя внутреннего аудита Interpump Group S.p.A. или Надзорный орган итальянских компаний Группы, которые приняли модель организации и управления в соответствии с Законодательным декретом 231/20001, который оценит их уместность и уведомит отправителя о политике Interpump Group по данному вопросу.

### 8.16. Отношения с клиентами и качество продукции

Interpump Group считает удовлетворенность клиентов фактором первостепенной важности для своего успеха.

Следовательно, особое внимание уделяется пониманию потребностей клиентов и предоставлению решений, наилучшим образом отвечающих их требованиям. В частности, политика Interpump заключается в том, чтобы гарантировать адекватные стандарты качества услуг/продуктов, предлагаемых на основе заранее определенных уровней, и с этой целью компания периодически отслеживает воспринимаемое качество.

Кроме того, компании Interpump Group стремятся разрабатывать и внедрять свои продукты с инновационными техническими решениями, которые минимизируют воздействие на окружающую среду и потребление энергии и гарантируют клиентам максимальную безопасность.

### **8.17. Отношения с поставщиками**

Процессы закупок характеризуются поиском максимального конкурентного преимущества для Interpump Group, предоставлением равных возможностей каждому поставщику, лояльностью и беспристрастностью.

При выборе поставщиков недопустимо или неприемлемо чрезмерное давление, например, с целью предпочтения одного поставщика другому и подрывающее доверие к рынкам каждой компании Группы в отношении прозрачности и строгости в применении законодательства и процедур компании.

Interpump Group оценивает и выбирает своих поставщиков с помощью объективных методов, основанных не только на качестве, но и на инновациях, затратах и предлагаемых услугах, а также на их социально-экологических показателях и соблюдении ценностей, изложенных в Кодексе этических норм, создавая отношения, ведущие к созданию ценности.

### **8.18. Отношения с учреждениями**

Отношения с учреждениями зарезервированы исключительно для корпоративных функций, делегированных с этой целью. Эти отношения должны характеризоваться максимальной прозрачностью, ясностью и правильностью и не вести к предвзятым, ложным, двусмысленным или вводящим в заблуждение толкованиям со стороны институциональных субъектов, частных и общественных, с которыми отношения поддерживаются в различных качествах.

### **8.19. Окружающая среда**

Interpump Group считает окружающую среду своим главным активом. Компании Interpump Group, насколько это технологически возможно, стремятся снизить воздействие на окружающую среду в рамках своих производственных процессов, уделяя особое внимание энергосбережению, потреблению воды, сокращению выбросов в атмосферу и сокращению производства отходов. Группа считает необходимость защиты окружающей среды на благо общества и будущих поколений неизбежной и поэтому принимает наиболее подходящие меры для сохранения самой окружающей среды, продвигая и планируя развитие своей деятельности в соответствии с этой целью. С этой целью компании Группы обязуются минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду и ландшафт в соответствии с действующими нормативными актами, принимая во внимание и усиливая прогресс научных исследований и передовой опыт в этой области. В частности, Interpump Group придерживается превентивного подхода к решению экологических проблем, реализуя политику, направленную



на постепенное снижение прямых и косвенных воздействий своей деятельности и поощрение большей чувствительности и приверженности охране окружающей среды, как на местном уровне (качество почвы, воздуха и воды на территории, на которой она работает), так и с ссылкой на глобальные вызовы (биоразнообразие и изменение климата).

#### **8.20. Экономические отношения с политическими партиями, профсоюзами и ассоциациями**

Interpump Group не финансирует политические партии ни в Италии, ни за рубежом, их представителей или кандидатов, а также не спонсирует конгрессы или политические партии, преследующие цели политической пропаганды. Interpump воздерживается от любого прямого или косвенного давления на политических представителей (например, путем принятия рекомендаций по найму, контрактов на оказание консультационных услуг, и т.д.).

Interpump Group не делает взносов в организации, с которыми может возникнуть конфликт интересов, и, в частности, не предоставляет финансирование профсоюзам работников или их представителям ни в Италии, ни за рубежом, за исключением случаев соблюдения применимых правил и полной прозрачности.

Interpump Group признает профсоюзы работников и обязуется поддерживать с ними отношения лояльного сотрудничества.

#### **8.21. Отношения с антимонопольными и регулируемыми органами**

Interpump Group обеспечивает полное и неукоснительное соблюдение антимонопольных правил и положений органов, регулирующих рынок. Interpump не отвергает и не задерживает любую информацию, запрашиваемую антимонопольными органами и/или другими регулируемыми органами в рамках их соответствующих инспекционных функций, и активно сотрудничает в ходе следственных процедур.

#### **8.22. Субсидии и финансирование**

Взносы, субсидии или финансирование, полученные от Европейского Союза, государства или другого государственного субъекта, даже если они имеют небольшую стоимость и/или сумму, должны использоваться для целей, для которых они были запрошены и предоставлены.

Аналогичным образом, в случае участия в публичных процедурах получатели настоящего Кодекса должны действовать в соответствии с законом и правильной деловой практикой, избегая, в частности, побуждения государственных администраций к неправомерным действиям в пользу компаний Interpump Group.

#### **8.23. Средства массовой информации**

Отношения со средствами массовой информации характеризуются соблюдением права на информацию.

Внешняя передача данных или информация должна быть правдивой, точной, ясной, прозрачной, уважать честь и конфиденциальность лиц, быть скоординированной и соответствовать политикам Interpump. Информация, относящаяся к Interpump и адресованная средствам массовой информации, может быть разглашена только корпоративными должностными лицами, уполномоченными на это, или с их разрешения в соответствии с корпоративными процедурами.

В любом случае, и в частности в отношениях со средствами массовой информации, пропаганда или подстрекательство к расизму и/или ксенофобии запрещены, особенно когда они совершаются таким образом, чтобы создать конкретную опасность распространения, и основаны полностью или частично на отрицании Холокоста, преступлениях геноцида, преступлениях против человечности и военных преступлениях.

#### **8.24. Отмывание денег и терроризм**

Interpump Group осуществляет свою деятельность в полном соответствии с действующими положениями о борьбе с отмыванием денег и терроризмом, а также с положениями, изданными компетентными итальянскими и иностранными властями, и с этой целью обязуется отказаться от проведения подозрительных операций с точки зрения справедливости и прозрачности во всех странах, в которых работает компания.

В частности, ни компании Группы, ни их сотрудники при ведении любого бизнеса и трудовой деятельности никоим образом и ни при каких обстоятельствах не должны быть замешаны в отмывании денег, отмывании собственных доходов или повторном использовании денег, полученных в результате незаконной или преступной деятельности. и/или в операциях и деятельности, направленных на поощрение терроризма.

С этой целью, прежде чем устанавливать отношения или заключать контракты с поставщиками и другими партнерами, Interpump Group и ее Соавторы должны проверить информацию, имеющуюся о третьих лицах и их сотрудниках, чтобы установить их моральную честность, репутацию, доброе имя и законность их деятельности.

Третьи лица также должны гарантировать соблюдение положений настоящего раздела.

#### **8.25. Экспорт продукции**

При экспорте продукции, а также в отношении любых деталей и/или компонентов, полученных в результате их разборки, компании Interpump Group действуют в соответствии с правилами «двойного назначения».

Interpump Group также обязуется гарантировать, что ее коммерческая деятельность осуществляется таким образом, чтобы ни при каких обстоятельствах не нарушались международные законы об эмбарго и экспортном контроле, действующие в странах, в которых она осуществляет свою деятельность.

#### **8.26. Интеллектуальная собственность**

Interpump Group защищает свои собственные права на интеллектуальную собственность, включая патенты, товарные знаки, знаки признания и авторские права, придерживаясь политики и процедур, предусмотренных для их защиты. Аналогичным образом, компания уважает интеллектуальную собственность других лиц.

Несанкционированное воспроизведение программного обеспечения, документации или других материалов, защищенных авторским правом, также противоречит политике Interpump. В частности, компании Interpump Group соблюдают ограничения, указанные в лицензионных соглашениях в отношении производства/распространения продуктов третьих лиц или ограничений, оговоренных с их собственными поставщиками программного обеспечения, и запрещают использование или воспроизведение программного обеспечения или документации за пределами того, что разрешено в каждом из вышеупомянутых лицензионных соглашений.

## 8.27. Честная конкуренция

Все отношения с конкурентами, фактическими или потенциальными, характеризуются лояльностью и справедливостью, и, следовательно, Группа не одобряет любое поведение, которое может представлять собой препятствие или помеху для осуществления бизнеса или торговли.

## 8.28. Организованная преступность

Interpump Group запрещает любые действия, которые могут даже косвенно способствовать совершению уголовных преступлений ассоциативного характера, будь то национального или транснационального характера, таких как, в частности, преступное объединение, направленное на незаконный оборот оружия и/или наркотических или психотропных веществ. Третьи лица также должны гарантировать соблюдение положений настоящего раздела.

# 9. МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ

## 9.1. Коммуникация и обучение

Настоящий Кодекс этических норм доводится до сведения внутренних и внешних заинтересованных сторон посредством программы соответствующих мероприятий по информированию и распространению информации.

В целях обеспечения правильного понимания настоящего Кодекса Interpump Group S.p.A. и ее дочерние компании готовят и осуществляют, в том числе на основании указаний Главы внутреннего аудита Interpump Group S.p.A. или Наблюдательного совета итальянских компаний Группы, принявших Модель организации и управления в соответствии с Законодательным декретом 231/2001, учебное мероприятие, направленное на повышение осведомленности о принципах и этических стандартах, изложенных в настоящем Кодексе. Инициативы по обучению различаются в зависимости от роли и ответственности сотрудников.

## 9.2. Противоречие Кодексу этических норм

Если хотя бы одно из положений настоящего Кодекса вступает в противоречие с положениями, содержащимися во внутренних правилах или процедурах компании Interpump Group, Кодекс этических норм имеет преимущественную силу над любыми такими положениями.

## 9.3. Управление отчетами о нарушениях

В целях содействия развитию культуры, основанной на этике и прозрачности, Interpump Group принята политика по работе с нарушениями в соответствии с передовой национальной и международной практикой и в соответствии с действующими законодательными и нормативными требованиями.

Interpump Group, в частности, обязуется гарантировать, что все жалобы на нарушения этико-поведенческих принципов, установленных Кодексом этики, доводятся до сведения компетентных корпоративных органов и управляются ими.

Interpump Group руководствуется следующими принципами при обработке жалоб:

- защита сообщающей стороны (осведомителя) и лица, о котором сообщается, от любых форм или актов возмездия и/или дискриминации;
- защита конфиденциальности личности осведомителя;

- принятие и оценка анонимных сообщений о нарушениях, если они основаны на точных и согласованных фактических элементах;
- хранение данных, относящихся к любым отчетам, на специальных электронных носителях и в зонах с ограниченным доступом, что допускается только после специальной аутентификации.

В любом случае, без ущерба для вышеизложенного, получатели данного Кодекса могут сообщать о нарушениях, о которых им становится известно при осуществлении их деятельности лицам, отвечающим за управление данными жалобами, по каналам, предусмотренным Процедурой управления отчетами о нарушениях, опубликованной на веб-сайте компании.

## 10. Санкции

Соблюдение настоящего Кодекса считается неотъемлемой частью договорных обязательств, взятых на себя сотрудниками и третьими лицами. Это дополнение к обязательству выполнять общие обязанности по лояльности, справедливости и добросовестному исполнению трудового договора.

В частности, любое нарушение правил настоящего Кодекса представляет собой нарушение обязательств, вытекающих из трудовых отношений, со всеми договорными и юридическими последствиями, в том числе в отношении их значимости в качестве дисциплинарного проступка и/или сохранения трудовых отношений. Это также может повлечь за собой компенсацию ущерба, понесенного любой компанией Interpump Group.

Аналогичным образом, в отношении внештатного персонала и третьих лиц нарушение правил настоящего Кодекса представляет собой серьезное нарушение их договорных обязательств со всеми юридическими последствиями, включая расторжение договора и/или уступку. Это также может повлечь за собой компенсацию ущерба, понесенного любой компанией Interpump Group.

